

# さいたま市教組

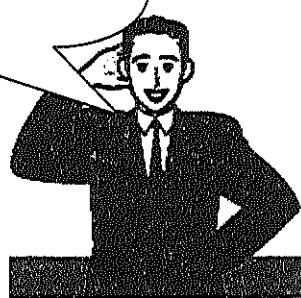
## 臨採者の

### 特別選考が実現

さいたま市は、今

年度の教員採用試験から、臨時的任用者を対象とした特別選考を実施することになりました。この特別選考の実施は、これまで埼玉県教職員組合、ならびにさいたま市教職員組合が毎年要求してきたものであります。また、組合は、情報公開制度を活用し、「試験問題の公開」にも取り組んできました。こうした取り組みの成果として、今回の臨任者特別選考が実現したと、さいたま市教組は考えます。

参考書等だと、難しく解説してあるのでわからないことが多いのですが、わかりやすく解説していただき、くさりがほんの少しですが、ほどけたような感じです。ありがとうございました。



年度の教員採用試験から、臨時的任用者を対象とした特別選考を実施することになりました。この特別選考の実施は、これまで埼玉県教職員組合、ならびにさいたま市教職員組合が毎年要求してきたものであります。また、組合は、情報公開制度を活用し、「試験問題の公開」にも取り組んできました。こうした取り組みの成果として、今回の臨任者特別選考が実現したと、さいたま市教組は考えます。

さいたま市教組では、八時間労働の箇中と休憩時間が取得できなかつた場合、振り替えなど、休憩時間の回復を要求しています。

さいたま市  
教職員組合  
(埼教組)

TEL 641-6763  
FAX 648-3567  
e-mail:  
saisikyouso@mx2.  
et.tiki.ne.jp

2004.5.25(火)  
No. 59

## 勤務時間110番

### 家庭訪問は? に応えます



K小学校では、五月七日から七日間、家庭訪問が行われました。訪問時間の最初は二時、最後は四時二十十分。ところが、K小学校の勤務時間では、四時十五分から五時までが休憩時間になっています。

そのため、職員から質問が出ました。「家庭訪問中、休憩時間も続けて勤務した場合は、四時三十分で勤務を終了していいですか。市教委も勤務時間は八時間で終りだと言っています。」

この質問に対し、校長は、「検討させてほしい」と答え、二日後、次のように話しました。 「できるだけ計画段階から、家庭訪問が休憩時間にからないようにしてほしいが、保護者の都合などで休憩が取れない時は、連絡してほしい。」

左記の用紙に記入していただき、お近くの組合員にお渡しください。電話やファックス、メールでもかまいません。よろしくお願ひします。