

さいたま市教組新聞

編集・発行/
さいたま市
教職員組合
〒330-0843
さいたま市大宮区
吉敷町4-93-5
大宮教育会館2F
TEL 641-6763
FAX 648-3567
2018. 7. 10(火)
No. 240

教科書採択は

現場の意見を大いに尊重せよ

二年続いての道徳教科書採択。昨年は現場も選定委員も希望していない教科書が教育委員会で採択されるといふ不自然な採択が行われました。今年はどうなるかがきわめて注目されています。



せっかく忙しい中教科書展示会に行ったのに、現場の意向が反映されないなんて。

子どもにとっていい教科書を選びたい！そのためには現場の意見って大事なんじゃないですか？

昨年の過ちを繰り返さないでほしい

昨年の小学校道徳教科書の採択で多くの教職員の希望、そして、教職員の代表や専門家からなる「調査専門委員会」の意向が無視され、ほとんど採択希望のなかった教育出版の教科書が採択されたことは記憶に新しいことです。その後これがマスコミでも採り上げられたり、市民団体や全国の関係者にも大きな関心が寄せられるなど話題を呼びました。教育長は、後日、議会で「様々な意見を参考に、法に則って行った」と答弁していますが、「現場の要求にかなった採択が疑問だ」との声が多く寄せられています。

さらには、今回は中学校の道徳教科書の採択がありま

注目される中学校道徳教科書の採択

い一年間だけ使用します。そして来年度また新指導要

昨年度採択された小学校の教科書には、修身的な礼法の強要や、政治的中立を逸脱した内容があるので、その指摘もあるので、中学校もどの教科書が採択されるか現場で使用されるのは大きな関心事です。

展示される教科書の中には、指導内容(徳目)の自己評価を生徒自身にさせるものもありますが、指導要領や解説・初等中等教育局長通知には「観点別評価はしない、記述式で、大きく

領に対応した教科書採択が行われる事になっています。小学校教科書採択については各学校でその仕組みがあまり説明されないうまま「教科書展示会に行ってください」とか「推薦理由を記入して提出してください」と指示され混乱しています。

前回の教科書採択でもいくつかの教科書で現場の希望や調査専門委員会の意向が反映されなかったものが採択されてしまった経緯があります。

教職員の権利シリーズ ①

知っているようで意外と知らないことってあります。私たちの持っている権利もそうです。権利を知ってそれを行使することは自身の健康を守り、生き生きとした実践を保證することにつながります。

組合の女性部が「権利手帳」をつくりました。女性だけでなくすべての人に知ってほしい、との願いでこれからシリーズでみなさんにお知らせしていこうと思います。



「生理日における勤務が著しく困難な場合、3日の範囲内において、その都度必要とする期間」とることができま

- ・1回につき3日間は有給で保障されます。
 - ・時間単位でとることもできます。
 - ・「休暇願」を出します。
- 休暇の種類は「特別休暇」とし、事由は「条例24条(8)による休暇」で大丈夫です。(もちろん「生理休暇」と書いてもOKです。)

★1986年、「均等法」の施行にともない、「生理休暇」という名称は廃止されました。しかし、埼玉ではわたしたちのたたかいによって、上記条例がまもられました。

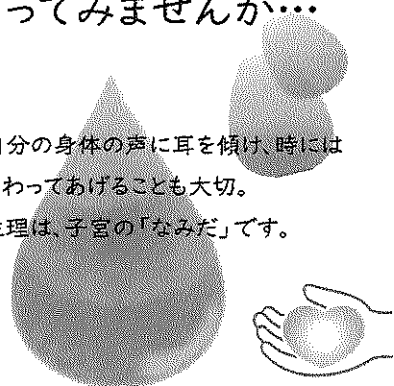
・権利は、つかってこそ権利。あとに続く、若い後輩のためにも、生理休暇、とってみませんか…。

生理休暇

とってみませんか…

自分の身体の声に耳を傾け、時にはいたわってあげることも大切。

生理は、子宮の「なみだ」です。



権利のことをおしゃべりしましょう。 2018.7 VOL.1 | さいたま市教職員組合 女性部 Z3048-641-6763 | saitama@kyouiku-net.org

さいたま市教組新聞No.239での新執行委員の紹介で中央執行委員 湧井一成さんを「涌井一成」と誤記してしまいました。お詫びして訂正いたします。

新設の中高一貫校

「大宮国際中等学校」の現場教員にも知らせて欲しい

現場無視の施策に困惑

組合の会議で話題になったことがあります。今年度実施した家庭訪問の場で、来年度開校予定の中高一貫校（さいたま市立大宮国際中等教育学校）について、「受験しようと思ってるが」と保護者から質問された、即答することができなかった、というものです。

振り返ってみるに、私たちがさいたま市の教職員にこの新設校について、どの程度告知されたでしょうか。「そういえばいつだったか保護者向けのお手紙に新設校の要項があったような」、「確か大宮西高のところに作られるんだっけ」という程度で、どの職場も積極的に校長からは職集で説明されたことはないようです。

ましてや学校の特徴とか、募集要項、試験の内容など皆知らず、家庭訪問では保護者の方が詳しく知っているように恥ずかしかった、という声も上がっています。特別な学校を作ることに

賛否は別にしても、現に受け持っている子どもたちは受験する資格がありますし、どうやら受験内容にはGSの学習内容がかなり盛り込まれているようで、また一年目の試験段階のGSが受験で試されることに大きな問題を感じざるを得ません。

保護者の関心は大変高いようで、一月に行われた説明会には定員をはるかに超え追加の説明会をしなければならぬという人気があったそうです。また、教育関係者向けの説明会には教育長自らプレゼン（説明）をしたそうで、市の力を入れようが何えられませんが、それならなぜ市内小学校にはいていない説明をしなかったのでしょうか。手探り状態のGSでの成果を受験で試されるのかと思つて、ぞつとします。

組合として新設の中高一貫校を積極的に容認することはありませんが、市教委が現場を無視しながらも次々と市民に向け学校の趣旨・概要をアナウンスし、しかも小学校で行われるGSから入試問題が出されるのであるならば、これは看過することはできません。

このまま学校設立について、さらに特徴・募集の要項そして入試の試験内容を学校現場に知らせないといけません。

過日、市教委よりカラーの学校案内を学校から保護者向けに配るよう説明見本文まで付けて送られてきたが、職員数はおろか六年生担任分さえない有様でした。今後、保護者から「新設校はどんな学校ですか。」「GSではどんな学習をしたらいいですか。」と聞かれたら、「えっ？その学校は小学校のGSの問題が出されるのですか？」が現場教師の答えになってしまいます。

現場の声がようやく届いたのか、最近になってようやく先日のカラーの学校案内

養護教諭のつぶやき



平成29年度末、市教委より子どもの安全性向上の取り組みのひとつとして「けがマップ」作成と年間を通しての取り組みの開始、平成31年度には全校での実施を目標にとするとし、取り組みの状況を確認するとの指示がありました。

養護教諭からは「また仕事が増えるの！」「新しく変わった健康診断で学校が大変なのに・・・」

「他に取組んでい

追いつめる仕事 追い詰められる心身

「仕事に時間を使いたい」「一つ仕事をふやしたら一つ減らしてほしい」「とりあえずつくればいいんでしょ」「けが防止に關しても、市内一斉でなく学校独自の捉え方と方法でいいのに」

さて、県の組合で2014年（平成26年）に実施した「養護教員の働く環境アンケート」には、さいたま市の忙しすぎる実

態が寄せられました。

「さいたま市では、食物アレルギー対応・生活習慣病予防検診など、市で一斉に通年で実施しなければならぬ項目が年々増加している。学校の実態に合った方法でやらせてもらえないから、ここまで負担にならないと思う。」「応急処置、健康診断の事前措置・事後措置、食物アレルギー対応面談、生活習慣病予防検診の指導、授業へのIT参加、学校保健委員会、宿泊遠足引率、児童委員会、掲示物、

仕事がふやされる度に、心身のゆとりがなくなります。子どもたちへの丁寧な対応がおろそかになっていくのを感じます。そして追い詰められる気持ちでいっぱいになります。

命や健康を守る最前線にいる養護教諭は、的確な判断と対応が求められ、常に緊張状態にいます。また、多様な課題を抱えた子どもたち（時には保護者や教職員）が、保健室の機能を求めて数多く来室します。養護教諭にゆとりがあつてこそ、的確な判断や対応ができるのです。

2017年文科省は、「教員の長時間勤務について、看過できない深刻な状況が明らかになった」と

保健だより、登下校指導、不登校対応、薬物乱用防止教室、日本スポーツ振興センター、医療券、就学時健康診断、入学説明会、歯の生活習慣の取り組み、教員の普通救命講座、市の健康診断など、多忙すぎて、一ヶ月の残業時間が80時間を超えることがしばしば。」「多忙」の一語。倒産はしないけれど、ブラック企業」

市教委から降りてきた仕事は、養護教諭だけでなく学校にとっても負担に感じることが少なくありません。仕事の内容や仕事量の精選が急務です。是非その環境づくりに市教委も力を注いで欲しいと強く思います。

退職者を祝う会

長年さいたま市の教育を現場教師として支え、奮闘してきた先生方。組合員としてもさいたま市の教育環境の向上に大きくご尽力いただきました。その労をねぎらい、今後のご活躍を願ってささやかな会を開きました。

ご退職を迎えられた先生方、本当にお疲れ様でした。



内が六年生担任で届きました。説明不足は認めません。まずは、小学校現場にも丁寧な説明を行ってほしいものです。