

# さいたま市教組新聞

編集・発行/  
 さいたま市  
 教職員組合  
 〒330-0843  
 さいたま市大宮区  
 吉敷町4-93-5  
 大宮教育会館2F  
 TEL 641-6763  
 FAX 648-3567  
 2018. 4. 19(木)  
 No. 239

なせ私たちには教員として  
 くれられないのか

G.S.の時間増、そして専科導入について

希望にあふれる二〇一八年(平成三〇年)度がスタートしました。昨年度、「学校における働き方改革」が教育長のパブリックコメントとしてはっきりと宣言され、この意義が浸透することによってわたしたちの教育活動を教師にとっても、子どもたち・保護者にとっても、真に心にゆとりをもった、教育内容充実にも期待の持てる一年にしたいものです。

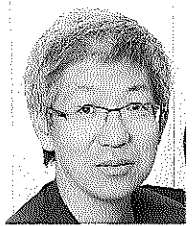
グローバルスタディ 少しずつ実態が見えてき  
 (G.S)が、今年度から ました。「短時間学習」  
 昨年よりもさらに一時間 や「探求学習」は、従来  
 増やされることについて、 大切にされてきた朝読書

## 組合だからできる交渉も みなさんのバックアップが支え

執行委員長 大沢 博

みなさんこんにちは。昨年度に引き続き委員長を務めることになりました。今年度異動しましたが、子育て中の身としてはありがたい異動でした。前の職場でもかなり配慮していただいていたが、今の職場は家から近く、始まる時間が少し遅いため、子どもが多少ぐずっても遅刻しないうで済んでいきます。これも交渉で子育て中の方や介護の方には配慮するというのを確認した成果だと思えます。介護や子育てで苦労している方は、人事調書の特記事項の欄にぜひ具体的に書いてください。

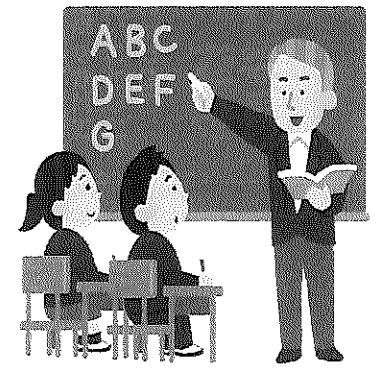
新年度に配布された教育長の働き方改革に関する言葉も、タイムカードの導入など具体的に書かれていて私ほとても前向きにとらえています。欲を言えば、30人学級を国に先駆けて実施しますと書いて欲しかったです。正直、昨年度は交渉続きで、年を開けてからの退職金削減に対する交渉など、とても辛かったです。しかし、組合があつて交渉ができるというところがわたしたちの権利を守つていく上でとても大切だと再認識しました。署名やカンパ等でバックアップして下さい。方々の力も大きいです。今後ともよろしくお願ひします。



います。ただでさえ足りなくなっている授業時間からも、「探求」のために時数的に厳しい高学年から大切な「余剰時間」を差し引かれることも学校運営上の心配の種です。そして、多くの教師にはまったく知らされないまま市教委はG.Sに指導教師を専科教師として25校ほどに配置したときからあります。私たちがさいたま市教組が情報収集しましたが、全体像はまだ見えてきません。

## 配置された学校でも混乱が

専科の多くは今まで「日本人講師」(S.A)として働いていた方が専科として採用されましたが、受け持ち時数の関係、学校の状況で専門外の算数少人数指導や生徒指導等の支援に入る業務も受け持つようになり、しかも学校に赴任するまでそのことを知らされていなかった方もいたそうです。また、配置された学校ではG.Sの先生は専科です。単純に言うならば、その分のいわゆる「空き時間」が5・6年生では2時間ずつ発生することになります。教師の定員も一名増えることになり、しかもこれは昨年度中に希望する学校や研究校に話が出され進められたように、すべての学



校が「G.Sを進めるのなら専科は必要」と考える中で、ほとんどの教師が知らないうちに配置校が決まってしまうたり、そもそもG.Sの専科の存在を知らない教師がほとんどだったりの事態となりました。これは、1時間増を説明する1月のG.S主任会でも全く話題にはされず、どこで話が進んだのか、どのような基準で25校に決まったのかは不明です。現場でその話題が伝わると、「聞いてないよ」「なんで教えてくれないんだ。」と不満の声が出ています。

(裏面に続く)

今年の  
**執行委員  
 です**

職場の困ったこと、相談したいことなど、お気軽に声をかけてください

執行委員長

大沢 博 (大原中)

執行副委員長

清水和宏 (春里中)

書記長

横川雅子 (三室中)

書記次長

金井裕子 (大牧小)

執行委員

稲葉達也 (日進小)

福田重夫 (大宮東小)

川上 勤 (大門小)

詫間恵里子 (植水小)

長島大志 (指扇小)

埼教組中央執行委員

涌井一成 (大成小)

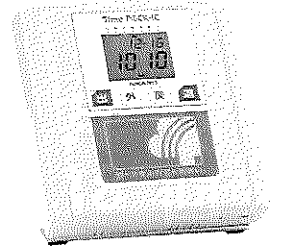
(二面からの続き)

しかし、一方では先の見えないまま専科を受け入れることになってかえって繁雑になったり、むしろ現状の方が学校運営に

### ますます負担増のGS 働き方改革の逆行ではないか？

GSにおける今年度からのさらなる施策は現場に混乱と多忙化を煽ることとは否めません。働き方改革の逆行につながりません。それを払拭するためにも、やはりすべての学校にGS専科の導入を図るべきです。加えて、「短時間学習」や「探求」の実施については、「学校の創意工夫」として現場に押し付けるのではなく、市教委からの積極的な資料提供、指導計画の提案を強く望みます。

## いつになったら導入される？ タイムレコーダー



昨年度(今年一月)に発表された教育長のコメントも相まって、多くの教師はタイムレコーダーが当然年度初めから導入されるものと思っ

うで、管理職もよくわからないようです。つい先日私たち教職員全員に配付された細田教育長のメッセージでも、タイムレコーダー導入について触れていましたので、現場への導入が待たれるところです。

さいたま市教組が長年要求してきた項目の一つが実現に結びついたわけですが、もちろんタイムレコーダーが導入されることにより、単純に多忙化が解消されるとは私たちも考えてはいません。教育長も認めるように学校の多忙化は常態化し、次々と下ろされる施策やさまざまなる要求によって、学校の創意工夫だけでは、「やりがいの搾取の上で学校教育を成り立たせるのは限界」があります。

## ちよっせ ひろっせ

私たちの権利 シリーズ①

の日数、時数を細かく計算したり、時間調整を確認したりして、休暇に敏感にならざるを得ない状況にな

### インフルエンザは病休扱いになるか？

にも明記されて得は、残念にしかエンザに罹ってしまった場合、当然の権利として取得されなければなりません。そして、このような休暇は本人からはなかなか言い出しにくいもので、管理職の側から積極的に本人に伝えなければならぬことを知っておくべきです。

市教組はなかなか行使されない休暇制度や様々な権利について整理してお伝えしようと考えています。休暇や権利、制度について分からないことは市教組にお問い合わせください。



暇の説明書 いる病休取 てるインフル

さいたま市教組は、今年度も多忙化を解消し、真の「学校における働き方改革」の実現に向けて提案・要求を続けていきます。皆さんの応援、情報提供をよろしく願います。

89円

# メロデー

行こう!

51 労働者

埼玉中央メロデー

51 北海和公園

平和をつなぐ、未来をつなぐ 2018年は、平和憲法をまもりいかなす大切な年。

## 5.3 憲法集会 2018

2018.5.3 (水) 18:00 START

午後9時開場 6時20分開会

浦和コミュニティセンター 第13集会室 (浦和パルコ10階)

※駐車場代は補助します

さいたま市教組 2018年度

# 第18回定期大会

5月18日 (金)

午後6時10分開場 6時20分開会

浦和コミュニティセンター 第13集会室 (浦和パルコ10階)

※駐車場代は補助します