



一人一人の力を結集して
こそ要求はかなえられる

自己評価シートの提出と、それに続く評価者（校長）との面接の時期になりました。昨年度末はどの職場でも校長自身の口から、「私もよくわからないのですが…」の枕ことばで権限移譲の説明と合わせて、新しく導入される人事評価の一方向的な説明がなされました。「質問は受け付けない」説明で、昨年度の從来

て、今年度の特別昇給が一
の先生になされたことや今
のボーナスから全員の教職
から一律に一定量の賃金が
がされ、これも一部の人々
される仕組みを何人の方が
存知でしょうか。

人事評価は本来、新年度
説明がなされたように、「
師自身の資質の向上と学校
教育力を高める」目的で行

談であつても「学力テストの点数が上がつたらAをあげる」などの発言はあつてはならない」とです。

教職員の仕事の意欲につながり、「人材育成と学校の教育力を高める」のための自己評価・人事評価であるよう、評価者は目標の設定の仕方、教師の意欲向上を図るような記述の仕方をていねいに説明を頑としてくすしませんでもしかからないし、市の職員に度ではないか。ぜひ残してほ入れてもらえませんでした。休暇の中身でよいので子育てほしい」と訴えましたが、も受け入れられませんでした。て、「約束はできないが、子休暇の復活に向けて最大限のをする」という回答を引き出されました。

たちに見えないところでとていうことと、こういった交利はますます後退してしまうひとりの力は教育行政に対しからこそ、一人ひとりの力をあると思います。ぜひ、組合執行委員長 大澤 博)

<p>執行委員</p> <p>柴田純一（原山中） 福田重夫（大宮東小） 長島大志（指扇小） 詫間恵里子（植水小）</p> <p>埼教組中央執行委員</p> <p>湧井一成（宮原小） さいたま地区労副議長 浦本和隆（春岡小）</p>	<p>書記次長 梶川雅子（三鷹中）</p>
---	-----------------------

「よくわからない」自己評価シート

人事評価の仕組みと問題点を考えます

大 阪 市 教 育 新 聞

編集・発行/
さいたま市
教職員組合
〒330-0843
さいたま市大宮区
吉敷町4-93-5
大宮教育会館2F
TEL 641-6763
FAX 648-3567
2017.6.12(月)
No. 229

執行委員紹介

執行委員長	大澤 博（岩楓中）
書記長	稻葉達也（日進小）
書記次長	横川雅子（三室中）
執行委員長	清水和宏（春里中）
執行委員	柴田純一（原山中）
執行委員	福田重夫（大宮東小）
執行委員	長島大志（指扇小）
執行委員	詫間恵里子（植水小）
執行委員	澁井一成（菖原小）
執行委員	堺教組中央執行委員
執行委員	さいたま地区労副議長 浦本和隆（春岡小）

していくことが求められます
そして、組合としてはこの人事評価が給与の査定に反映されることがないよう、要求をこれからも続けていきます。

言わざるよりじつはた教職員の職場の中でも、少しずつも転職がこのおり、少しは終結を控へるところの環境が求められてゐる。

<p>書評沙長 横川雅子（三重中）</p> <p>執行委員</p>
<p>柴田純一（原山中）</p>
<p>福田重夫（大宮東小）</p>
<p>長島大志（指扇小）</p>
<p>詫間恵里子（植水小）</p>
<p>堺教組中央執行委員</p>
<p>湧井一成（宮原小）</p>
<p>さいたま地区労副議長</p>
<p>浦本和隆（春岡小）</p>

オリンピックのために 「共謀罪」法案は必要なの?

NSのラインの既読で、逮捕ということも…。
たまお エー、いやだなあ。今の法律でテロは防げないの?
さいち 現行法で対応できると専門家は言つてゐるよ。
例えはダムに毒をまいて大量殺人を企てる必要ないじやん!
「殺人未遂」で逮捕でくるんだって…。
たまお なんだ、慌てる必要ないじやん!
今の法律をしつかりチエツクして活用すればいいんだね。

十九ヶツ 問 答

An illustration featuring three stylized birdhouses arranged in a triangular pattern. Each house has a dotted roof and a base decorated with small leafy branches. Small birds are perched on the branches and the tops of the houses. The entire scene is set against a plain white background.