

さいたま市教組新聞

編集・発行/
さいたま市
教職員組合
〒330-0843
さいたま市大宮区
吉敷町4-93-5
大宮教育会館2F
TEL 641-6763
FAX 648-3567
2014. 4. 10(木)
No. 209

さいたま市の教職員のみなさんへ
学ぶことが喜びとなる学校、子どもたちを人間として尊重し、教育が権利として保障される社会を目指しましょう。

さいたま市教組執行委員長 春岡小学校 浦本 和隆

4月は出合いの場

4月は出合いの場です。子どもとじっくり関わる時間がなく、子ども一人ひとりの良さを引き出す余裕がないのが実態ではないでしょうか。みなさん自身の「あそび心」も必要ではありませんか。

の生活実態や抱えた思いを受け止められているのでしょうか。

「うそをつかない」「いじめない」のスローガンではなく、ストレスを抱えた子どもに寄り添い、どこでも起こりうる問題があると子どもたち自身で解決する力を育てていく提案をしています。



浦本和隆委員長

埼教組生活指導研究委員会は、『子どもたちを主人公にした学校を』

「教育再生」で「人」から「人材」に
安倍「教育再生」は、教育の国家統制を強め、教育委員会の改選、道徳の教科化、「グローバル化」をすすめる、子どもたちを平和で民主的な人格を養う「人」から国や財界が求める「人材」づくりのための教育に一気に作り変えようとしています。

3月29日、日比谷野外音楽堂に2700人の教職員や市民が集うなど、子どもと教育を守る共同

要求交渉で前進

の闘いが各地で繰り広げられています。憲法と子どもの権利条約が活かされ輝く社会を作り上げましょう。

さいたま市教職員組合は、毎年市の人事委員会と職員団体登録し、職員の給与、勤務時間その他の勤務条件、教育条件整備などの不安や不満ををまとめ要求にし、是正措置を求めたり、団体交渉を行っています。

また、個人の学期末・年度末の成績処理も割振り変更簿に記入し次年度に時間調整を取ることが実現しました。

健康リスク伴う長時間勤務解消を

健康リスク伴う長時間勤務を
教職員の長時間勤務も問題です。

205日授業や振り替えなしの土曜授業など授業数増加による学力アップ方針は、教育の質を上げる方向に転換している諸外国の常識に反しています。

市の在校調査（10月）で昨年度は、月100時間を超える残業時間（在校）が小中で100人以上増えています。

これは日常的に過労死ラインの危険な状態（2ヶ月平均で月80時間）が放置されているということ。健康障害のリスク（脳心臓疾患、うつ病）は、長時間勤務になるほど高まるというデータが専門医から出ています。

多忙化解消も急務

多忙化解消の具体化も教育委員会の急務の施策です。

組合と折衝の結果、「教職員の総括安全委員会」設立を約束しました。新年度始まりは特に多忙を極めます。

トップダウンで行われる小3〜中3までの学力テストや小中一貫教育と称して行われるカリキュラム変更について、現場の声と問題点を教委に届け改善するよう働きかけ

さっそくやってみようと思った!

学級びらき学習会に65人



簡単な手品も紹介(小学校講座)

4月5日、さいたま市教組、埼玉県生活指導研究協議会共催「学級びらき学習会」がおこなわれ65人が参加しました。小中学校別のそれぞれ2コマの講座で、楽しい学級びらきの作り方や学級づくりの見通しの持ち方、生徒が話し合える授業のつくり方を学びました。

10分あればできるゲームの体験、簡単な手品の紹介、生徒や親とつながりをつくる関わり方の報告に、「さっそくやってみようと思った。」「生徒にかかわるポイントが学べた。」などの感想が出されました。

ます。

また、ここ数年教育者かど疑うような管理職のパワハラによる問題が跡を絶ちません。

安全配慮義務（働く者の生命・健康などを危険から保護するよう配慮すべき使用者の義務）違反は損害賠償を負う責任があります。

おかしいと思うことがありましたら、一人で悩まず、市教組へお知らせください。次号は、トップダウンの学力テスト、小中一貫問題です。