

さいたま市教組新聞

さいたま市
教職員組合
TEL 641-6763
FAX 648-3567
Eメール saitama@kyouiku-net.org
ホームページ
http://saitama6763.web.fc2.com/
2009.2.20(金)
No.151

第3報 浦和中学校の調査書から「潤いの時間」欄の削除を要求 「潤いの時間は合否に影響しない」ならすぐできるはず

「人間関係プログラム」アンケートの在り方を検討する

【組合】
二〇〇九年度の人間関係プログラムの実施に当たって、中学校二二時間への縮減とどめず、小学校でも実施時数削減をすること。アンケートは、プログラム実施前と実施後の二回とし、抽出調査とすること。

【市教委】
アンケートはプログラム実施前、七月、一二月ム実施前、七月、一二月

の3回行います。年間を通し、全児童生徒に行うことで、児童生徒の実態や人間関係構築力の定着度を把握し、プログラムの改善と充実、児童生徒への指導に生かします。

【組合】
四月はクラスづくりで時間が欲しい時だ。また、一回目や二回目の時期は子どもたちは違うところ

【市教委】
〇〇九年度は特区の最終年度でまとめるにあたっては、現場の教員からの

意見を聞き取るべきだ。

【市教委】
(校長等の)代表から意見を聞いて良いものにしてほしい。アンケートの在り方も検討する。

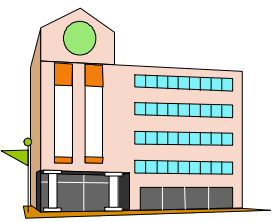
【組合】
浦和中学校の受験の調査書に「潤いの時間」の欄がある。受験者の平等性からなくすべきだ。どのように評価するのか。

浦和中と他校との教育条件整備に歴然とした格差

【組合】
浦和中学校は他の中学校と比べ、教育条件や施設設備が明らかに手厚く措置されている。他の中学校の予算の増額、施設設備の改善を行うこと。

【市教委】
開校後の学校配当予算は一般中学校と同様の考え方で。

【組合】
生徒一人ひとりにパソコンがある。設備面でもあきらかに差がある。そもそも前提が異なる。公教育でおかしいことだ。



から「潤いの時間」を削除しても問題ない。 来年度、安全衛生担当職員に 安全衛生管理研修を実施する

【組合】
労働安全衛生法で規定している職員五〇人以上、女子職員三〇人以上の職場に休養室を急いで設置すること。

【市教委】
設置が義務付けられていることは認識していません。該当の学校は二五校で、休養室がある学校は一〇校です。未設置の学校は校長と協議して休養室の確保に努めたい。

【組合】
休養室は法律で設置しなければならない。罰則規定がある。産業医は資格を持っているのか。

市教組第2回代議員会で職場実態反映



2月6日、埼玉教育会館で、さいたま市教組第2回代議員会が開催されました。80名を超す代議員の参加の下、執行部から提案された3学期の取り組みの方針を論議・採択しました。勤務時間の問題、条件整備、養護教諭の複数配置、等々発言が続きました。

【市教委】
産業医は校医の方が多く、産業医の職務を周知するようになっている。

【組合】
小中学校の衛生推進者は資格を持っているのか。

資格がなければ講習会を受講させるように。

【市教委】
二〇〇九年度、学校の安全衛生担当職員を対象に学校安全衛生管理研修を実施したい。



「建国記念の日」不承認2・11埼玉県民集会

二月一日、「建国記念の日」不承認2・11埼玉県民集会が、埼玉教育会館で開催されました。一三〇名を超す参加者がありました。

昨年、田母神前航空幕僚長が侵略戦争を否定し、軍国主義日本の近代史を偽造・美化する論文を公表しました。自衛隊を国防軍とし、武器使用の対象を広げ、交戦権を公然化しようとの策謀を阻止するには、「平和憲法を守る」の世論をさらに強くする必要があります。

たとえ小さな声でも、平和を守ろう！の声を上げていきましょう。