

# 春を迎える

## 山田の春祭り

毎年3月の第2日曜日、秩父山田地区「恒持神社」の春の例大祭。3台の山車が出て春の訪れを祝う。



# さいたま市教組新聞

編集・発行  
さいたま市  
教職員組合  
〒330-0843  
さいたま市大宮区  
吉敷町4-93-5  
大宮教育会館2F  
TEL 641-6763  
FAX 648-3567  
2023.2.7(火)

No. 283

# 安心して、生き生きと働ける職場をめざして

昨年7月下旬からコロナ感染が広がる中、埼玉県教委は夏の研修を早々にオンラインにしたのに対し、さいたま市教委はオンラインを認めず現地での研修を実施。さらに夏休み後半には、300名規模による2泊3日の名規模による2泊3日の初任者宿泊研修を強行するなど、現場の反対の声を聞かずに多くの教職員にコロナ感染のリスクを負わせました。また、11月にはさいたま市スマートスクールプロジェクト(S S S P)について関連協力企業との協定調印式を実施したことを発表、現場の教師や多くの管理職もこのときの報道で初めて知るなど相変わらずのトップダウンで、これまでここ数年ずっと変わつていません。現場の教職員を守ろうとしないその姿勢や施策に、とても苦しみ、精神的に追い詰められている仲間も少なくないと思います。現場の意見を聞いてほしい、働き方改革を進めてほしい、教職員を増やしてほしい、そういう声を上げることが求められている

ナ感染が広がる中、埼玉県教委は夏の研修を早々にオンラインにしたのに対し、さいたま市教委はオンラインを認めず現地での研修を実施。さらに夏休み後半には、300名規模による2泊3日の名規模による2泊3日の初任者宿泊研修を強行するなど、現場の反対の声を聞かずに多くの教職員にコロナ感染のリスクを負わせました。また、11月にはさいたま市スマートスクールプロジェクト(S S S P)について関連協力企業との協定調印式を実施したことを見たことを発表、現場の教師や多くの管理職もこのときの報道で初めて知るなど相変わらずのトップダウンで、これまでここ数年ずっと変わつていません。現場の教職員を守ろうとしないその姿勢や施策に、とても苦しみ、精神的に追い詰められている仲間も少なからずいると思います。現場の意見を聞いてほしい、働き方改革を進めてほしい、教職員を増やしてほしい、そういう声を上げることが求められている

交渉では残念ながら具体的な前進は見られず、高齢者部分休業制度も先送りとなってしまいましてたが、まだ、今後の交渉次第というところでもあります。私は、かなり多くの方の賛同が得られました。みなさんのご協力に感謝します。

また、賃金確定交渉では、例年は一回の交渉で終わっているものを、具体的な成果や誠意のある回答が得られず到底納得できないとして、再度交渉するという今までにならないことでしたが、い取り組みもしました。

私は、今後も、みんなさんが不安を抱えることなく安心して、生き生きと働く職場を目指して、様々な活動に取り組んでいきたいと思います。今年もどうぞよろしくお願いします。

さいたま市教職員組合 執行委員会

私たちの要求に対しても、今年度中に市教委でどのような話し合いがなされたのかを報告するという約束を得ました。さらに、緊急要請書も出し、交渉のたびに問題にしているロックスターによる顔認証出退勤管理システムについて、市教組役員有志による措置要求を行いました。措置要求はあくまで個人で行うものです。が、私たちは、有志で話し合いながら組織的にこの制度を利用していこうと考えています。出退勤管理は私たちの命と健康を守る上で極めて重要です。何としても瞬時に正確に出退勤時間を記録できるシステムに変えてもらいたい。

私たち、今後も、みんなさんが不安を抱えることなく安心して、生き生きと働く職場を目指して、様々な活動に取り組んでいきたいと思います。今年もどうぞよろしくお願

# 強行された初任者宿泊研修

## 今年度夏季研修の実態から

### 「教員には人権がないと

昨年夏季休暇中に行われた各種対面型研修は、教職員のいのちと健康をささいたま市教育委員会の姿勢が浮き彫りとなるものでした。

コロナ感染症拡大第7波の中、対面型研修を行なった結果、夏季教員研修で、少なくとも12人が新型コロナに感染しました。夏季初任研や自然の教室臨地研実施後もコロナ感染が複数報告されました。夏季初任研や教委内で「クラスターが発生」、「指導主事がたくさん感染し、人手不足で宿泊研修ができないかも話を聞いた」(匿名による手紙等)と、こちらも深刻な感染状況だったようです。

このように、市教委は8月22日(月)から24日(水)に初任者宿泊研修を強行しました。主な内容は、赤城山登山、「教育長アクティビティ」「グループ討議」などで活動の重要性をうたい、特段に配慮した感染対策を

徹底させるとしていました。「今年不参加なら来年参加しなければならない」という市教委の説明は事実上の強制となり、コロナ感染後でも、家族の持病等で感染不安があつても、参加せざるを得ない初任者もいました。

さいたま市教職員組合では、初任者の方に初任者宿泊研修実施後のアンケートを依頼しました。10月までに届いた回答は40通を超えるました。回答からは初任者の仕事に対する真摯な姿勢と共に、宿泊研修への大きな不安や疑問が伝わってきました。

#### 寄せられた初任者の声 (一部抜粋)

・研修直後に子どもと接することになり、とても危険だと感じました。せめて、8月あたまであれば、お盆等で自主隔離の対応ができたのにと思ひます。また何かあつた時の自習の準備もとても大変でした。研修内容は通じました。

・研修で感染対策はしていない。幸いに陰性でしたが8月28日に風邪状態でした。子どもに何

・宿泊部屋が非常に密(なごみの間、和室)の宿泊でした。が約24畳の部屋に21人、虫が入るために換気はなし、特に指示等もなく枕は同方向。室内ではマスクなしで話す人もなく寝は同方向。室内はまことに寝えません。

・私の部屋は22人部屋で窓もなく、ぎっしり床に布団を敷いて寝ました。またその22人で同じ大浴場に入りました。不安しかなかつたです。

・20人部屋で、布団を敷き詰めないと眠れない状況でした。同部屋の人がらんほうが身になつたのではないか。赤城山の登山で捻挫をして途中帰宅した教諭もいるので考え直せないか。

・赤城山の登山で捻挫をした。研修で感覚対策はしていません。幸いに陰性でしたが8月28日に風邪状態でした。子どもに何

・宿泊部屋が非常に密(なごみの間、和室)の宿泊でした。が約24畳の部屋に21人、虫が入るために換気はなし、特に指示等もなく枕は同方向。室内ではマスクなしで話す人もなく寝は同方向。室内はまことに寝えません。

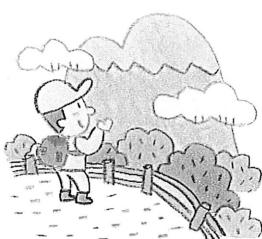
・私の部屋は22人部屋で窓もなく、ぎっしり床に布団を敷いて寝ました。またその22人で同じ大浴場に入りました。不安しかなかつたです。

・この時世、宿泊してまとくさんの回答が寄せられました。

・宿泊研の意義についてもたくさんの回答が寄せられました。

・この時世、宿泊してまとくさんの回答が寄せられました。宿泊研の意義についてもたくさんの回答が寄せられました。

・宿泊研の意義についてもたくさんの回答が寄せられました。



・教員や生徒のことを第一に考えてもらいたい。本当に必要だったのか改めて問いたい。なぜ宿泊研修後発熱して、私も抗原検査をしました。子どもにもうつきないか非常に不安だった。

・研修で感覚対策はしていません。幸いに陰性でしたが8月28日に風邪状態でした。子どもに何

かあつてはいけないと強い不安を感じました。

・行きのバスで発熱者がおり、同乗者は他バスに移動させられたが、詳しい説明はなかった。

・(指導主事が)37.2°Cの発熱者に対し「あれ?おかしいな」と言つて体温計を振つて、何度も測り直して、そのまま参加させていた。

・こまめに体温測定はやつていたが、熱があつても特に何もなく、熱がない人と同じ対応だった。

・宿泊をまでしてやることだったのか。赤城山を歩くだけの2日目ならば、さいたま市の歴史、見沼用水路を歩くことや、岩槻の歴史(人形など)を学んだほうが身になつたのではないか。赤城山の登山で捻挫をして途中帰宅した教諭もいるので考え直せないか。

・宿泊研の意義についてもたくさんの回答が寄せられました。

・この時世、宿泊してまとくさんの回答が寄せられました。

・宿泊研の意義についてもたくさんの回答が寄せられました。

感じてほしい」と言つていましたが、研修内容は正直、いつでも出来るもので、この時期だからと言つて特別に感じるものはありませんでした。教員を大切に思つているなら中止するべきだと思つた。

これらは回答の一部ですが、多くの初任者が始業式直前の実施時期について疑問を抱いていました。同様に大きな問題となるのが、ずさんな感染対策です。回答41人中、「安全や健康が守られていた」「十分な感染対策が施されていた」旨の記述は皆無でした。一方、コロナ感染症対策が不十分だと感じた記述は半数以上の22人。熱中症対策やケガの発生、衛生面での問題なども数多く挙げられていました（全面的に研修を支持する回答は1名でした）。

感じてほしい」と言つていまし  
たが、研修内容は正直、いつでも出来るもので、この時期だからと  
言つて特別に感じるものはありませんでした。教員を大切に思つて  
いるなら中止するべきだと思つた。

・コロナ不安で欠席できないのも改めて教員は人権がないのかな、と思つてしましました。

長が宿泊研修での感染はなかつたと報告し、研修では目的を十分達成することができたと伝えています。いったいこの報告と視聴は何のために行われたものなのでしょう。感染の危険を小さく発表することはあるではなくないことです。管理職の中には「この時期感染することはない」とは言いませんが、初任者が多いため、アンケートについてあまり余計なことは書かないでくださいと釘をさした管理職もいたと聞いています。そうではなく、「大切な初任者を危険にさらすことはできない。宿泊研修には参加させられない」と言つてほしかったと切に思います。

任者の不安をぬぐう方向で發揮されたべきでした。指導主事の中には上席に反対の意見を伝えた人がいましたが、それがいつから市教委の本質はどうか。ある初任者の方は回答に次のように寄せていました。

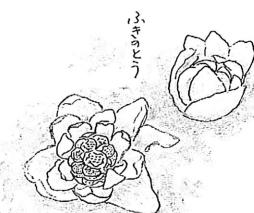
・上の意見と世間からパッセンジング（質問状を含む）に板挟みになっている指導主事の立場を考えるとして、私は痛ましい思いです。私たちは初任者ができるることは苦労されている指導主事が少しでも楽になるように、真摯な態度で研修を受けることだと考えております。

このひたむきな言葉を裏切ることがあってはなりません。

埼玉県では7月25日付で主だった夏季研修は集合型で行うと周知していました。教職員のいふきょうどう

こと指合によく事、たこと、内にいたり。問  
なを修むての並行にてなを、よき内にいたり。  
立て都合の悪いことは、「日本一」と飾らない、「教職員には人任せがない」と初任者に言しめる施策を改めることです。「日本一」は、立ても繕う、その体質を本気で変えていかなければなりません。  
・このように動いていくべきで本当に感謝します。私たちはもう被害者になってしましましたが、来年等未来の人たちに同じような思いはしてほしくありません。  
今年こそ一人ひとりのことが健康が守られるよう、未来の教職員が笑顔で働くよう、さいやま市教組は引き続き声をあげていきます。ぜひおきさまのお力を寄せください。  
※回答してくださつ、初任者の皆さま、ありがとうございました。またこの間組合事務所にはいつも以上にメールや手が寄せられました。貴な情報をありがとうございます。  
※初任者の回答は、人が特定できないよう部言葉を変えさせていただきました。

## 問われる市教委の体质



ロツクスター・システムか  
交渉1回目は決裂

ならば、これは真っ当な判断であったでしょう。

さいたま市教委が行うことは、「教職員には人権がない」と初任者に言わしめる施策を改めることです。「日本」と飾り立て都合の悪いことほどこまでも繕う、その体質を本気で変えていかなければなりません。

・このように動いてくださいまして本当に感謝します。私たちはもう被景署になってしましましたが、来年等未来の人たちに同じようないいはしてほしくありません。

今年こそ一人ひとりのいのちと健康が守られるよう、未来の教職員が笑顔で働くよう、さいたま市教組は引き続き声をあげていきます。ぜひ皆さまのお力を寄せください。

※回答してくださった初任者の皆さん、ありがとうございました。また、この間組合事務所にはいつも以上にメールや手紙が寄せられました。貴重な情報をありがとうございました。

※初任者の回答は、個人が特定できないよう一部言葉を変えさせていただきました。

昨日11月15日、賃金確定交渉が行われました。賃金については国的人事院勧告と横並びの改定となりました。月例給は平均で0・25月分の賃上げ回答でした。また、特別給（ボーナス等）についても0・10月分の引き上げ回答となりました。しかし現在物価の高騰は止まらず約3%の上昇率です。これを一世帯あたりに換算すると年間約10万円の負担増となります。今後、電気料金等の値上げが待ち構えている現状を考えると、今回の改定は極めて不当なもので。人事委員会が私たち公務員の代弁者としての役割を果たしているとは到底認めることはできません。

現時点では、賃金・特別給について人事院勧告以上の回答はでききれないとの厳しい市教委側の姿勢だったので、せめて待遇面の改善を図るようなど6点について交渉を継続し追求しました。

①顔認証「ロツクスター」による出退勤管理機能をデジタル校務から除外し、これまで行つて来たタイムカード方式あるいは同様の瞬時に正確に打刻ができるものにする。

②病院休暇の取得要件を県と同等にすること。8日未満の場合は、病気の主旨を報告すれば取扱えるようになること。（病休1ヶ月前に5日以上の病気休暇を取得している場合は、診断書ではなく、処方薬袋、診療明細書等を提出して代替できるよ

# ら出退勤の機能の削除を うにすること)

## 賃金確定交渉報告

