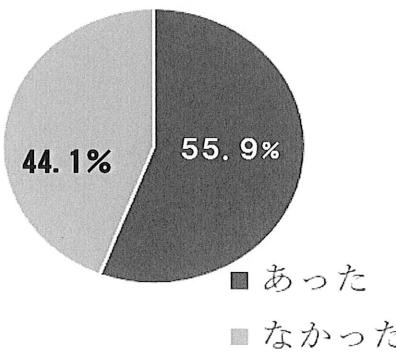


特集

STOP! ハラスメント

この3年間にハラスメントがありましたか



55.9%の人が「ある」と答えていました。それで、さいたま市教組は、現場の実態をつかむためにハラスメントアンケートを実施しました。(回答34人)

内での現場ではどうなっているでしようか。
さいたま市教組は、現場の実態をつかむためにハラスメントアンケートを実施しました。(回答34人)
「この3年の間に、ハラスメントがありましたか(見たり聞いたりしたことも含めて)」の問い合わせに、「ある」と答えた方が「変わらなかった」が18.8%、「改善した」が43.8%です。

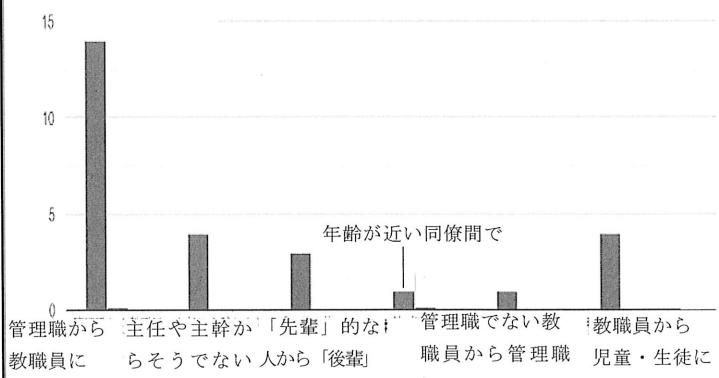
ハラスメント経験半数以上

と答えていました。母数が少ないと云はれ、決して看過できない数字です。「ある」と回答した人で、対応の結果、「改善した」が18.8%、「変わらなかつた」は43.8%です。

効果的な対応が求められていることがわかります。なお、「改善した」人は、みなさん「組合に相談し

た」人でもあります。

「あった」と答えた方「誰から誰に」ですか



さいたま市教組新聞

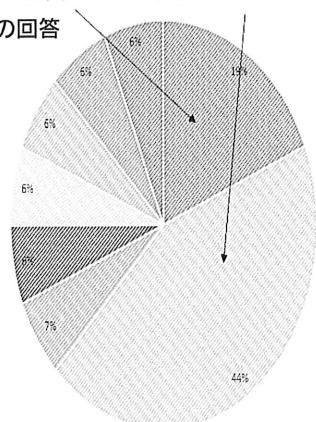
編集・発行
さいたま市教職員組合
〒330-0843
さいたま市大宮区吉敷町4-93-5
大宮教育会館2F
TEL 641-6763
FAX 648-3567
2022.3.15(火)
No. 277

みんなが笑顔で過ごせ

対応した結果はどうでしたか

改善した 変わらなかつた

16件の回答



2019年6月に、ILO総会において「仕事の世界における暴力とハラスメントの根絶に関する条約」が採択され、日本ではその1年後、「女性活躍推進法等の一部改正法」(2020年6月1日施行)による対策が中心となり、任命権者による対応が実現されました。この作成、全職員への職場アンケートの実施を訴えているところです。

ハラスメントは人権侵害！ 禁止・根絶あたりまえ

では、実際にどのようなことが職場で起こっているのでしょうか。
・勤務への威圧／一残業デイでも帰れないのが当たり前という発言
・教頭からタイムレコードに入れなければ紙で出すように命令されたが、命令どおりにしたらタイムカードに入れて協力しようとしないと嫌がらせをうけた。
・教頭が初任者を含めた若い教員に、朝7時半過ぎに出勤したら、「たるんでもんじゃないの。」と言われる。

(以下は2面に続く)

(1面からの続き)

・初任者の心得（お湯を沸かす、ゴミ集め、電話は積極的に出るなど）が書かれた紙が3年次から初任者に渡されていた。代々渡されているらしい。

・教頭から会議で皆の前で何度も、嫌味や叱責された。人によって態度を変える。相談をしても相手にされない。でも、ベテラン教諭の話は聞く。

・校長が教員に2人だけ手を触ってくる。

・若い女性教員が先輩教

諭から好意を寄せられ困っている。

所で悪口を言われている。

・職員室で、私のいない所で悪口を言われている。

・校長室で長時間の指導個室で一人きりの叱責

・管理職に指導という名目で監視されたり、ある研修と称して「あるべき論」を聞かされ、プレッシャーを感じ、職場を休んだ。病休に入りたい。

・学年主任に子ども達・同僚の中で怒られた、無

・50代女性教員（主任）から、嫉妬混じりの叱責や嫌味を言われる。

から早いなんておかしい」と職員室で叱責されたり。

視された、睨まれた。

・授業の進みが早かつたことに怒り、「本当にちやんと教えているのか。そ

んなに早いなんておかし

い」と職員室で叱責されたり。

た。

・「私は相談しないなん

ておかしい」と学年会と

放課後の教室と合わせて

1時間ほど叱責された。

・校長に担任を外され、

人間関係を切られている。

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・50代女性教員（主任）から、嫉妬混じりの叱責

や嫌味を言われる。

弱くても、束となり組織

となつて助け合う組合の

力は決して小さいもので

はありません。納得ので

きないことには黙つてい

ません。最後まで粘り強

く、市教委に要求し続け

ています。困つている人

をひとりにしない、おか

しいことには声をあげる、

大切に、わたしたちは組

合活動をしています。最

近はハラスメントで苦し

んでいる方が助けを求

めで、組合加入が毎月の

ように続いているのです。

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・

・