

さいたま市教組情宣

さいたま市
教職員組合
(埼教組)

TEL 641-6763
FAX 648-3567
e-mail
saisikyouso@mx2.
et.tiki.ne.jp

2002.8.20(火)
No. 9

この状況を放置しておいていいのか！

とりわけひどい大宮地区の職場条件

職員室にエアコンがないのは大宮地区(小十六校、中十三校)だけ！

エアコン設置に関する要求に、財務課長は「今後も計画的に整備したい」と回答。図書室については「必要性を検討していきたい」。音楽室については「順次整備できるように」との回答です。

浦和・与野地区は全小中学校の職員室にエアコンがあるにもかかわらず、大宮地区は未だに二十九校に未配備参加者から昼間三十五度を超える職員室の実態や「なぜ大宮地区のみ遅れているのか」との切実な要求が出されました。

今年度、小6校(東大成・上小・見沼・植竹・指扇・南、中5校(大成・土屋・指扇・馬宮・春里)に配備される予定ですが、次年度以降の設置計画が明らかではありません。

私たちの切実な声に、「要請として承る」と答えました。

執務室に給食室に電話・FAXを早急に！

これも大宮地区ですが、栄養士さんは大変です。執務室のない給食室には電話が設置されていません。そのため、食材の注文や変更のたびに職員室に駆け込み、電話し、また戻る。急を要するときは、自分の携帯で電話せざるを得ません。子機でもいいからせめて電話

なぜ問題のある物に統一するの？

ポリプロピレン食器に与野も交換！

給食用食器に関する問題での健康教育課長の回答は、「共同調理方式の大谷場中・大谷場東小を除き、ポリプロで統一して地域格差を解消していく」というものでした。

統一するメリットがあるのか？

従前よりポリプロ食器をめぐっては様々な問題性が指摘されてきました。汚れが落ちにくく、素材そのものに環境ホルモン



浦和A中学校の研究委囑問問題

「的確さを欠く」と市教委も...

私たちの要求は「委嘱研究の希望は全教職員に合意に基づいて行うよう徹底する」「学校長の独断で委嘱希望を出した学校については、差し戻す等の厳格な措置を行うこと」です。指導一課長の回答は、「学校長の経営方

研修問題：日数の上限の指示はしていない！

この間、大きな問題となっていた長期休業中の研修の取り扱い。学校長の過剰ともいえる対応にあ然とさせられます。

相談してほしい

「自宅で4時間ピアノの練習をしたら4時間分のテープを取れ」「自宅近くのプールで水泳の練習をしたらビデオを撮れ」と言う校長、自宅近くの図書館に行くのに一度学校に来てから行き、また戻ってくるようにと言う校長、「6日以上上の研修はちよつと多いから年休にしてほしい」と言う校長、挙げ句の果ては、「これで〇〇さんは研修がなくなつたね」という校長まで出る始末。

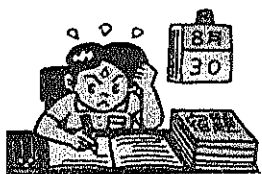
教職員課長は、七月の校長会で教育長から「研修の内容は二学期以降の

針に基づき、職員の意向も十分勘案した上での校長判断と考える」というものでした。

しかし、浦和地区A中学校の前任校長は明らかに職員の意向を無視した独断の決定をし、その後職場は混乱しています。市教委も「的確さを欠く」と認め、調査・指導を約束しました。

「資質向上のための研修は大いに取ってほしい」というのが市教委の立場

5日制初年で、慎重になるのも分らないではありません。情勢の厳しさも分かれます。しかし、「研修は大いに取ってほしい」というのが市教委としての立場なので、研修の本来のあり方を侵す校長には、市教委としてしっかりと指導してほしいものです。



晋輔先生の
実践講座⑧
先生にだけはなな



業者の人が学校に来ることがあります。そうした人からかったり、冷たく扱う教師中にもいます。それを見るのはいやです。つらいので

高等小学校しか出ていない父は洋服屋をやっていました。そして学校にも注文を取りに行っていました。そんなある日、だれに言うわけでもなく、学校での出来事を言うのです。「いろいろの職場に行っているけど、学校は会社には比べられない。会社の人は私を仕事のできる人かどうかで扱うが、学校の先生ってのはうるさそうに対応する。学歴重視で人を見るんだ。しかし、たとえ門番のような仕事をしている人だって立派な人はいる。また、上の位の人だって人間的には下等の人もいる。仕事を取りに行くという感じのな。晋輔、学校の先生にだけはなな。」私はきつといやな事があったんだ。私を外見で見ているじゃない。それは子どもたちに送る私のメッセージの一つになっています。

(中川晋輔 大久保中学校教諭)

つづく